



**ROMANIA**

**JUDETUL CONSTANTA**

**COMUNA PECINEAGA**

**CONSILIUL LOCAL**

Nr. 11140 /26.01.2026

**Proiect de hotarare**

**Privind stabilirea coeficientii care stau la baza determinarii salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Pecineaga județul Constanta**

***Având în vedere :***

- Proiectul de hotărâre nr. 11140/26.07.2026 și referatul de aprobare nr. 11140/1/26.01.2026 al proiectului inițiat de primarul comunei Pecineaga, domnul Makkai Marian;
- referatul nr.11140 /2/26.01.2026 al compartimentului Resurse umane;
- Avizul cu caracter consultativ al Comisiei nr.1 a Consiliului Local Pecineaga ;

***In baza prevederilor :***

- art. 11 si ale art. 38 din Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ;
- art. 610 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ ;
- Hotărârile Consiliului Local Pecineaga nr. 33 / 2025 privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții ale Comunei Pecineaga;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) , alin. (3) lit. c) și ale art. 139 alin (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

***Consiliul Local Pecineaga întrunit în ședința ordinară din data de 29.01.2026 adoptă prezenta***

***HOTĂRÂRE***

**Art. 1.** Se aproba coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază începând cu luna ianuarie 2026 pentru funcțiile contractuale din Primăria comunei Pecineaga Judetul Constanța, prevăzuți în anexa 1 , care face parte integranta din prezenta hotarare .

**Art. 2.** Coeficientii stabiliți la art. 1 se aplică pentru gradația 0 .

**Art. 3.** Salariile de baza aferente gradatiei „0” pentru functiile prevazute in Anexa nr. 1 se determina prin înmulțirea coeficientului corespunzător fiecărei funcții, cu salariul minim brut pe tara , garantat in plata in vigoare .

**Art. 4.** Salariile de baza pentru functiile specifice altor domenii de activitate bugetară , prevazute in statele de functii, dovedite a fi necesare desfasurarii activitatii aparatului de specialitate al primarului , sunt cele prevazute in anexele la Legea – cadru nr. 153/ 2017 si se acorda potrivit prevederilor art. 38 din Legea nr. 153/2017 .

**Art. 5.** *Prin excepție de la prevederile art. 3 și 4 din prezenta hotărâre, pentru anul 2026 salariile de bază ale personalului aparatului de specialitate al Primarului comunei Pecineaga rămân la valoarea salariilor de bază din luna decembrie 2025.*

**Art. 6. (1).** Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primaria comunei Pecineaga se asigura prin grija ordonatorului de credite, in condițiile legii.

(2) Salariile de baza se stabilesc conform prezentei hotarari , astfel încat împreună cu indemnizatiile lunare si celelalte elemente ale sistemului de salarizare sa se incadreze in fondul bugetar aprobat anual pentru cheltuieli de personal.

**Art. 7.** Ordonatorul de credite – primarul comunei Pecineaga - stabilește salariile lunare ale personalului din subordine prin dispoziție nominală, cu respectarea prevederilor prezentei hotarari.

**Art. 8.** Cu îndeplinirea prevederilor prezentei hotărâri se încredințează compartimentul resurse umane, compartimentul financiar – contabil si Primarul comunei Pecineaga , iar prin grija secretarului general al comunei Pecineaga va fi comunicată Primarului, Instituției Prefectului Județului Constanța și la cunoștința publică prin afișare.

Initiator ,  
Primar ,  
Makkai Marian

Romania  
Judetul Constanta  
Comuna Pecineaga  
PRIMAR  
Nr.11140 /1/26.01.2026

### **REFERAT DE APROBARE**

***la Proiectul de hotărâre privind stabilirea coeficientii care stau la baza determinarii salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Pecineaga județul Constanta***

În baza prevederilor art.11 din Legea – cadru nr. 153/ 28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice „( 1 ) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților „ .

În afara coeficienților stabiliți prin hotărâre de consiliu local începând cu anul 2018 s-au aplicat prevederile Legii - cadru nr. 153/2017 și asistentilor personali pentru persoanele cu handicap grav , care fac parte din Familia ocupationala de functii bugetare „ Sanatate si Asistenta sociala pentru care în lege era menționat că : „ se aplica majorare de 25% din diferența dintre salariul de baza la nivelul anului 2022 și a salariului din luna decembrie 2018. Dacă în urma majorării reiese salarii sub valoarea salariului minim pe economie garantat în plată pentru anul 2026 pentru cei cu studii medii , va fi adus la nivelul acestuia prin dispoziție de primar .

Pentru anul 2026 propun să rămână aceiași coeficienți, care se vor aplica conform valorii salariului minim garantat în plată în vigoare sau potrivit legii, dacă acesta nu se aplică.

Diferențierea salariilor de baza pe funcții, grade/ trepte și gradatii , conform legii și se stabilesc prin dispoziție de primar.

Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local pentru cheltuielile de personal , în vederea realizării obiectivelor , programelor și proiectelor stabilite instituției ,

Initiator  
**Primar**  
**Makkai Marian**

**RAPORT DE SPECIALITATE**  
**LA**  
**PROIECTUL DE HOTĂRÂRE**  
**Privind stabilirea coeficientii care stau la baza determinării salariilor de baza pentru**  
**functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primăriei**  
**comunei Pecineaga judetul Constanta**

Subsemnatul BALABAN Mihai secretarul general al Comunei Pecineaga, cu atribuții și la compartimentul resurse umane, analizând proiectul de hotărâre pentru stabilirea coeficienților care stau la baza determinării salariilor de bază pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pecineaga, considerăm necesar să se respecte următoarele aspecte : pregătirea profesională, gradăția acordată prin vechime în muncăși în specialitatea studiilor, gradul de încărcare cu atribuții al fiecărui funcționar public și a angajaților contractuali.

Pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului Comunei Pecineaga format dinfunctionari publici, coeficienții propusi pentru stabilirea salariilor sunt cei din anexa 1. Sporul pentru control financiar preventiv este de 10 % aplicat la salariul de bazăși se acordă functionarului public Anton Elena care indeplinește aceste atribuții.

Pentru functia contractuala de administrator al caminelor culturale din Comuna Pecineaga , cu atributii de intretinerea si efectuarea curateniei în aceste camine, gestionarea bunurilor din caminele culturale si efectuarea oricaror alte activitati pentru organizarea evenimentelor culturale , salariul se stabileste conform Anexei VIII-Familia ocupationala de functii bugetare „administratie „, Capitolul II alin. IV lit. C-Alte functii comune din sistemul bugetar , lit. b) –Functii de executie pe trepte profesionale , pozitia 3 din grila, administrator I , care are un coeficient de baza de 1,50. Salariul pentru administrator camine culturale se stabileste prin inmultirea acestui coeficient cu valoarea salariului minim brut pe tara aflat in plata în vigoare, la care se adauga sporul de vechime corespunzator celor 5 gradatii de vechime stabilite prin legea susmentionata.

De asemenea, pentru activitatea de coordonator transport a autovehicolelor din institutie pe care o indeplinește domnul Lepadatu Victor , propunem acordareaunui spor de 10 % aplicat la salariul de baza stabilit conform prevederilor Legii nr. 153/ 2017 Acest spor este propus întrucât pentru coordonarea transportului autovehicolelor aparținând comunei Pecineaga este necesară o funcție distinctă pentru indeplinirea acestor atribuții, având condiții speciale de îndeplinit ( atestat, autorizare, analiza etc) . Faptul că domnul Lepădatu Victor îndeplinește aceste atribuții ajută instituția și nu este folosit un post pentru aceste atribuții, având în vedere că numărul de autovehicole nu este mare ca într-o întreprindere de transport . Astfel se face economie la bugetul local , întrucât este folosită suma aferenta sporului de 10 % și nu suma unei retribuiții lunare întregi.

Asa cum reiese din anexa 2 la proiectul de hotarare , la categoria muncitor calificat , la meseria electromecanic, care este calificat în domeniul energetic și se ocupa de pompele de apă din comună. Propunem un coeficient minim pentru stabilirea salariului de baza de 1,9. Salariul muncitorului calificat se stabileste prin inmultirea coeficientului 1,90 cu valoarea salariului minim brut pe tara aflat in plata în vigoare la care se adauga sporul de vechime corespunzator celor 5 gradatii de vechime stabilite prin legea susmentionata.Deasemenea soferul budoescavatoe are coeficient pentru gradatia 0- 1,94, acesta fiind folosit si pentru alte activități care deservesc gospodărirea comunală, astfel nemaifiind nevoie de angajarea unei alte persoane.

Pentru personalul contractual din categoria muncitor necalificat , unde se desfășoara munca brută în domeniul de activitate , și orice alte activități care apar pentru functionarea in bune conditii a activității administratiei publice locale, propunem un coeficient minim pentru stabilirea salariului de baza de 1,78.Salariul muncitorului necalificat se stabileste prin inmultirea coeficientului 1,78

cu valoarea salariului minim brut pe tara aflat in plata în vigoare la care se adauga sporul de vechime corespunzator celor 5 gradatii de vechime stabilite prin legea susmentionata .

Coeficientii propusi pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pecineaga sunt in concordanta cu propunerile organizatiilor sindicale din administratie.

Anexele cu coeficientii si salariile functionarilor publici si personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Pecineaga au fost aduse la cunostinta in sedinta organizata de nucleul membrilor de sindicat din institutie.

Pentru personalul contractual denumit asistent personal al persoanei cu handicap , cuprinsi in *clasa bugetară sanatare*, anexa II pozitia 45 , propunem coeficientii pentru stabilirea salariului in functie de cele cinci gradatii de vechime.

Având în vedere că până la data intocmirii proiectului de hotărâre a fost stabilit prin hotarare a Guvernului nivelul salariului brut minim garantat pe tară în anul 2026 și alte aspecte cu privire la modul de aplicare a legii salarizării în anul 2026, proiectul de hotarare va fi completat cu noutățile legislative in domeniu, până la data dezbaterii în ședința consiliului local .

Pentru toate cele mai susmentionate , propun adoptarea hotărârii de către consiliul local in ședință ordinară din luna ianuarie 2026.

Întocmit,  
Compartiment Resurse umane ,  
ANTON ELENA

ROMANIA  
JUDETUL CONSTANTA  
COMUNA PECINEAGA  
COMPARTIMENT SECRETAR GENERAL  
Nr.11174/3/07 .07.2025

**AVIZ DE LEGALITATE**

**La Proiectul de hotărâre**

**privind stabilirea coeficientii care stau la baza determinarii salariilor de baza pentru  
functionarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei  
comunei Pecineaga județul Constanta**

Balaban Mihai, secretarul general al Comunei Pecineaga Județul Constanța, văzând Proiectul de hotarare privind stabilirea coeficienților care stau la baza determinarii salariilor de baza pentru functionarii publici și personalul contractual din cadrul Primărieicomunei Pecineaga județul Constanta, întocmit conform prevederilor Legii- cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice , inițiat de domnul primar Makkai Marian consider ca s-au îndeplinit urmatoarele prevederile legale :

- Art. 11 si ale art. 38 din Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice ;
- Art. art. 129 alin. (2) lit. a) , alin. (3) lit. c) și art. 610 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ ;
- Hotărârea Consiliului Local Pecineaga nr. 51/ 2026 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Comunei Pecineaga;

In temeiul prevederilor 243 alin (1) lit a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

- *avizez favorabil proiectul de hotarare mai sus mentionat.*

Pentru a fi adoptat este necesar votul exprimat cu majoritate simplă in condițiile art. 5 lit ee) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ .

SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI PECINEAGA ,

BALABAN Mihai

ROMÂNIA

JUDEȚUL CONSTANȚA

MUNICIPIUL CONSTANȚA

CONSILIUL LOCAL

COMISIA DE SPECIALITATE NR. 1

### **AVIZ**

Nr. 11174/4/10.07.2025 pentru P.H. privind stabilirea coeficientii care stau la baza determinării salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Pecineaga județul Constanta;

Având în vedere referatul de aprobare al domnului primar Makkai Marian înregistrat sub nr.11174/1/07.07.2025,

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

Comisia nr. 1 adoptă următorul aviz.

#### **Articolul 1**

Se avizează favorabil proiectul de hotărâre al consiliului local privind stabilirea coeficientii care stau la baza determinării salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Pecineaga județul Constanta fără amendamente.

#### **Articolul 2**

Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

#### **Articolul 3**

Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al comunei Pecineaga.

**Președinte Comisie,**

GRIGORE Aurel

**Secretar Comisie**

**MARDARE Constantin**

